



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre/ Año	U.C.	Pre - Requisito
DERECHO PROCESAL LABORAL		DPL-100	---	3	---
Tipo de Asignatura:		DENSIDAD HORARIA			
		H.T.	H.P/H.L	H.A	THS/SEM
Escuela:	POSTGRADO	---	---	---	48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S					
DEPARTAMENTO/S:	Coordinación de Especialización en Derecho Laboral				
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN					
Fecha de Vigencia	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO		
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	(FIRMA Y SELLO)		
JUNIO 2008					

FUNDAMENTACIÓN

Es necesario para el especialista en Derecho Laboral un conocimiento y manejo detallado de las principales instituciones del Derecho Procesal aplicado a la rama laboral, pues representa la columna vertebral y las bases del mismo.

Es así, que en la Ley Orgánica Procesal del Trabajo, se erigen las instituciones y los principios que regulan al Derecho Procesal Laboral, atendiendo a su autonomía y su uniformidad procesal.

El participante debe desarrollar las estrategias, habilidades y fortalezas que le permitirán aplicar en la práctica y en el libre ejercicio el derecho sustantivo para la resolución del caso planteado ante los tribunales correspondientes.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Analizar las distintas instituciones del Derecho Procesal Laboral, como base esencial de los juicios laborales.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
NOCIONES PRELIMINARES. LA FUNCIÓN JURISDICCIONAL		ANALIZAR LA FUNCIÓN JURISDICCIONAL.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
15 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Explicar las nociones preliminares que orientan la teoría genial del proceso del trabajo justificando su existencia como una jurisdicción autónoma, que lo distingue del derecho sustantivo del trabajo. 2. Determinar cuál es la función jurisdiccional del estado para la solución de los conflictos y controversias derivados del hecho social “trabajo”. 3. Definir al ámbito de aplicación del Derecho Procesal del Trabajo. 4. Diferenciar entre acción, demanda, pretensión, proceso, procedimiento, derecho material y derecho procesal del trabajo.	<ul style="list-style-type: none">• Función jurisdiccional del estado.• Los conflictos y controversias derivadas del hecho social “trabajo”. Clasificación. Concepto de acción, demanda y pretensión. Diferencia entre acción y derecho subjetivo.• Distinción entre proceso y procedimiento. Presupuestos de la acción.• El Interés procesal. La legitimación. El derecho procesal del trabajo. Concepto autonomía. Derecho material y derecho procesal.	<ul style="list-style-type: none">• Lluvia de ideas• Discusión dirigida• Exposición del facilitador.• Exposición de los participantes.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none">• Intervención individual de los participantes• Intervención grupal			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
FUENTES Y PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO		EXPLICAR LAS FUENTES Y PRINCIPIOS FUNDAMENTALES QUE ORIENTAN EL DERECHO DEL TRABAJO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
15 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Elaborar un esquema explicativo de las fuentes y principios del trabajo procesal del trabajo. 2. Determinar el orden de prelación de las fuentes a aplicar para la solución de los conflictos jurídicos.	<ul style="list-style-type: none">• Fuentes del Derecho Procesal del Trabajo.• Orden de prelación de las fuentes.• El código de procedimiento civil como fuente supletoria. Normas o fuentes no estatales. Principios generales del Derecho del Trabajo.• Principio protector o tutelar. La Irrenunciabilidad, la transacción laboral. Principios que diferencian el derecho procesal del trabajo del derecho común. Otros principios procesales: Inversión de la carga de la prueba, la primacía de la realidad, la presunción del art.65 de la ley orgánica del trabajo.• Publicidad del proceso, principio inquisitivo, lealtad procesal, oralidad, celeridad, implícidad, gratuidad, economía procesal y concentración de actos. Impulso procesal de oficios.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición de los participantes.• Discusión orientada por parte del facilitador	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Exposiciones grupales			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LA JURISDICCIÓN LABORAL ESPECIALIZADA		DETERMINAR LOS MODELOS DE ORGANIZACIÓN DE LA JUSTICIA DEL TRABAJO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Precisar los diversos sistemas para la solución de los conflictos laborales. 2. Determinar como está conformada la jurisdicción especial del trabajo en el sistema venezolano, especialmente en referencia a la ley orgánica procesal del trabajo del 13/08/2003.	<ul style="list-style-type: none">Modelos de organización de la justicia del trabajo. Fallas comunes al sistema procesal latinoamericano.Sistema venezolano. Antecedentes: conformación de la jurisdicción especial del trabajo. La ley orgánica de tribunales y procedimientos de trabajo y la ley orgánica procesal del trabajo. El juez del trabajo como director del proceso.	<ul style="list-style-type: none">Lectura comentada por parte del facilitador.Exposición de los estudiantes.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">Exposiciones grupales			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
EL PROCEDIMIENTO EN PRIMERA INSTANCIA CONFORME A LA LEY ORGANICA PROCESAL DEL TRABAJO		PRECISAR LOS ASPECTOS MÁS IMPORTANTES DE LA AUDIENCIA PRELIMINAR.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Establecer la importancia y los efectos de la demanda laboral. Requisitos. formas, estimación, admisión y emplazamiento. Notificación del demandado.	<ul style="list-style-type: none">El procedimiento en primera instancia. La demanda laboral. Importancia. Efectos de la admisión. Requisitos que debe contener el libelo. Forma de la demanda. Admisión. Emplazamiento. Régimen legal según la nueva ley orgánica procesal del trabajo. La notificación del demandado. Formas: Personal, por apoderado, por carteles, por medios electrónicos.La audiencia preliminar: asistencia obligatoria de las partes. Deberes del juez: mediación, conciliación. Despacho saneador, arbitraje.La contestación de la demanda y la reconversión.	<ul style="list-style-type: none">Exposición del facilitador.Lectura comentada	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">Evaluación escrita			

UNIDAD V		OBJETIVO TERMINAL	
LA PRUEBA LABORAL. EL PROCEDIMIENTO DE JUICIO Y LA SEGUNDA INSTANCIA		ANALIZAR LOS MEDIOS DE PRUEBA Y EL PROCEDIMIENTO DE JUICIO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
15 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Precisar el concepto de prueba y los principios en que se fundamenta. 2. Explicar los distintos aspectos del desarrollo de la audiencia oral en primera y segunda estancia y casación.	<ul style="list-style-type: none">• Concepto. Objeto de la prueba. como se prueba. Principios generales de la prueba. Comunidad de la prueba. Contradicción de la prueba. Inmediación. Oportunidad probatoria. Admisión. Promoción y evacuación. Los medios de prueba tradicionales.• El juicio oral. Principios. Plazo para celebrarlo. Comparecencia de las partes. Inasistencia. Efectos. Recursos. Evacuación de pruebas. Prolongación. Audiencia de juicio. Sentencia. Diferimiento. Publicación. Requisitos. Apelación. Procedimientos en segunda instancia. Recurso de casación. Sentencias recurribles. Cuantía. negativa de admisión. Recurso de hecho. Formalización. Control de legalidad.	<ul style="list-style-type: none">• Foro de discusión	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Taller.			

UNIDAD VI		OBJETIVO TERMINAL	
DE LA ESTABILIDAD. PARTICIPACIÓN DEL DESPIDO. PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN		ANALIZAR EL PROCEDIMIENTO DE ESTABILIDAD RELATIVA EN LA LEY ORGÁNICA PROCESAL DEL TRABAJO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
15 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Estudiar el procedimiento de la ley de estabilidad en la ley orgánica procesal del trabajo.	<ul style="list-style-type: none">• Estabilidad. Participación del despido. Requisitos. Omisión. Efectos.• Solicitud de calificación. Lapso. Efectos. Omisión. Persistencia en el despido. Inconformidad con el pago. Fases de ejecución.• Procedimientos de ejecución.• Sentencia. Cumplimiento voluntario. Ejecución forzosa. Competencia funcional. Auxilio de la fuerza pública. Aplicación de normas supletorias. Remates. Pagos adicionales. Apelación.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Exposición del estudiante.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Entrevista personal			

BIBLIOGRAFÍA

- Cabrera Romero Jesús Eduardo. **Las Iniciativas probatorias del Juez.** El Juez en el proceso regido por el principio dispositivo. Ed. Hijos de Ramiro Paz. SRL. (s/f).
- Cabrera Romero Eduardo. **Los Efectos de la Inasistencia a la Contestación de la Demanda en el CPC.** Ponencia presentada en las XIV Jornadas J.M. Domínguez Escobar. Sobre Derecho Procesal Civil (El CPC a dos años de su vigencia) coordinadas por el Instituto de Estudios Jurídicos del Colegio de Abogados del Estado Lara. Barquisimeto. (s/f).
- Caldera Rafael. **Derecho del Trabajo.** Ed. El Ateneo. Buenos Aires. 2da edición. 1960.
- Carballo Mena César. **Comentarios sobre la Simulación en el Derecho del Trabajo Venezolano en la Reforma Laboral en América Latina.** Editada por el Instituto de Estudios Jurídicos del Estado Lara. Barquisimeto. 1995.
- Couture Eduardo J. **Fundamentos del Derecho Procesal Civil.** Editorial De Palma. Buenos Aires. 1981.
- Chiovenda. **Instituciones de Derecho Procesal Civil.** Editorial Pedagógica Iberoamerica S.A. México. 1997.
- De la Cueva Mario. **Derecho Mexicano del Trabajo.** 2da edición. México T.I. 1943.
- Devis Echandía Hernando. **Teoría General de la Prueba Judicial.** Tomo I. Buenos Aires. T.II. 1981.
- Durán León Gloria. **Incidencia del Nuevo Código de Procedimiento Civil en el Proceso Laboral.** Ponencia presentada en las XIV Jornadas J.M. Domínguez Escobar sobre Derecho Procesal Civil. (El CPC a dos años de su vigencia) Coordinadas por el Instituto de Estudios Jurídicos del Colegio de Abogados del Estado Lara. Barquisimeto. 1989.
- Durán León Gloria. **La Carga de la Prueba en el Proceso Laboral Venezolano.** Trabajo de ascenso para optar a la categoría de profesor asistente en el escalafón del personal docente de la Universidad Centro Occidental Lisandro Alvarado.
- Durán León Gloria. **Las Pruebas y su Régimen Procesal.** Ponencia presentada en las Jornadas de Derecho Procesal auspiciadas por la Universidad Rafael Urdaneta. Estado Zulia. 2002.
- Goizueta Napoleón. **De la Relación de Trabajo.** Obra colectiva Comentarios ala Ley Orgánica del Trabajo. Coordinada por Oscar Hernández A. 2da edición. 1999.
- Hernández Alvarez Oscar. **Fraude y Simulación en la Relación de Trabajo.** Ensayos sobre Relaciones de Trabajo. Editorial Arte de Venezuela. Barquisimeto. 1985.
- Hernández Rueda Lupo. **Derecho Procesal del Trabajo.** Ed. Del Instituto de Estudios de Trabajo. IET. Santo Domingo. 1994.

Henríquez La Roche Ricardo. **Nuevo Proceso Laboral**. Editorial Liber. Caracas. 2003.

Paredes Palacio Paúl. **El Principio de Facilitación Probatoria: Una Propuesta para que el Derecho Laboral no sucumba ante la Prueba**. Congreso Internacional de Derecho Procesal del Trabajo. Cusco. Perú. 1997.

Parra Quijano Jairo. **Crisis de la Noción Clásica de la Carga de la Prueba**. Revista No. 8 de Derecho Probatorio. Director Jesús Eduardo Cabrera. Ediciones Jurídicas Alva S.R.L. Caracas. 1994.

Pérez Sarmiento Eric. **Comentarios a la Ley Orgánica Procesal del Trabajo**. Vadell Hermanos Editores. 2003.

Pla Rodríguez Américo. **Los Principios del Derecho del Trabajo**. 2da. Edición. Ediciones Depalma. Buenos Aires. 1978.

Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo. Publicado en la Gaceta Oficial de la República de Venezuela. No. extr. 5.292. 25 de Enero de 1999.

Rengel Romberg Arístides. **Tratado de Derecho Procesal Civil Venezolano**. Vol. I, II y III. Editorial Ex Libris. Caracas. 1991.

Rodríguez U. **José Medidas para Mejor Proveer**. Actos para mejor proveer. Ed. Fabreton. Caracas. 1993.

Rodríguez Isaías. **El Nuevo Procedimiento Laboral**. Editorial Jurídica Alva S.R.L. Caracas. 1995.

Tribunal Supremo de Justicia. **Ensayos sobre la Ley Orgánica Procesal del Trabajo**.

Tribunal Supremo de Justicia. Sentencias años 2000-2001-2002.

Villasmil Briceño Fernando. **Los Poderes del Juez de Trabajo**. Publicación Zuliana de Abogados Laboralistas AZAL. Maracaibo. 1979.

Villasmil Briceño Fernando. **Nuevo Procedimiento Civil y Laboral**. Paredes Editores. Caracas. 1988.